



Il Ministro per la pubblica amministrazione

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
COLLEGIO PERITI AGRARI E PERITI AGRARI LAUREATI DELLE PROVINCE DI
SIENA AREZZO E FIRENZE**

(amministrazione con men di 50 dipendenti)

Piano-tipo per le amministrazioni pubbliche

GUIDA ALLA COMPILAZIONE

In relazione alla natura della programmazione integrata obiettivo del presente documento, il presupposto logico dell'intero sistema delineato dal Piao consiste nel coordinamento delle diverse sezioni in cui è articolato, a tal fine le evidenze derivanti dalle analisi di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 1), 2), e 3), costituiscono una premessa comune e introduttiva dell'intero Piano integrato di attività e organizzazione.



Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	COLLEGIO PERITI AGRARI E PERITI AGRARI LAUREATI DELLE PROVINCE DI SIENA AREZZO E FIRENZE C.F.: 92067960523 STR. MASSETANA ROMANA 54 -53100 SIENA Mail: collegio.siarfi@peritiagrari.it PEC: collegio.siarfi@pec.peritiagrari.it Sito internet: http://www.peritiagrarisiarfi.com/
Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	n/a, Ente con meno di 50 dipendenti (art.6 DPCM n.132 del 30.06.2022)
Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2.2. Performance	n/a, Ente con meno di 50 dipendenti (art.6 DPCM n.132 del 30.06.2022)
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	L'Ente ha adottato il Piano il PTPCT 2022-2024 completo e conforme alle indicazioni del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC con delibera 777/2021. Il documento è stato redatto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione trasparenza definiti dall'organo di indirizzo. Il Piano TPCT 2022 -2024 è stato approvato con delibera 2 del 18.01.2022



Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO E	
3.1 Struttura organizzativa	<p>Il Collegio è amministrato dal Consiglio Direttivo costituito da n.9 consiglieri eletti per il quadriennio 2020-2024 a cui si affianca il Consiglio dei Sindaci Revisori e il Consiglio di Disciplina. Il Consiglio Direttivo al suo interno il Presidente, il Vice Presidente, il Segretario e il Tesoriere. Nella pianta organica è presente n.1 dipendente part,categoria B3 che ricopre le restanti ore a comando presso altro Ente</p> <p><u>Composizione Consiglio:</u> Presidente, Perito Agrario Lorenzo Venturini Vicepresidente, Perito Agrario Veronica Tiezzi Segretario, Perito Agrario Chiarenza Raniero Manfredi Tesoriere, Perito Agrario Andrea Brandi Perito Agrario Spatafora Alessandro Perito Agrario Pezzatini Simone Perito Agrario Ferri Daniele Perito Agrario Brugiafreddo Enrico Perito Agrario Trabalzini Eros <u>Addetta di Segreteria:</u> Barbieri Silvia</p>
3.2 Organizzazione lavoro agile del	Per la prestazione lavorativa l'Ordine si avvale di un contratto di comando da altro Ente. Per poter contrastare l'epidemia da COVID-19 è stato attivato il lavoro agile come modalità flessibile di esecuzione del lavoro.



Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
	<ul style="list-style-type: none"> • gli obiettivi all'interno dell'amministrazione, con specifico riferimento ai sistemi di misurazione della performance; • i contributi al miglioramento delle performance, in termini di efficienza e di efficacia (es. qualità percepita del lavoro agile; riduzione delle assenze, <i>customer/user satisfaction</i> per servizi campione).
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Al 31/12/2021 l'Ente contava una dotazione organica di n.1 dipendente part time, posizione B3 per un totale di 21 ore settimanali incrementato a Gennaio 2022 con ore di comando presso altro Ente per un totale di 36 ore settimanali. La formazione rimane in carico al Collegio ed è stato attivato un corso sulla sicurezza online. Non sono previsti ulteriori ampliamenti per il triennio 2022-2024</p>

Denominazione Ente/Amministrazione	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
4. MONITORAGGIO	n/a, Ente con meno di 50 dipendenti (art.6 DPCM n.132 del 30.06.2022)

